

# AFINPI PARA TODOS

## CHAPA 2: UMA NOVA DIREÇÃO PARA UNIFICAR O INPI



### A PRÓXIMA DIREÇÃO DA AFINPI

**Raul** Bittencourt Pedreira – Presidente

**Fernanda** de Matos Sepúlveda – Vice-presidente

**Maurício** da Silva Martins Almeida – Diretor Financeiro

**Wellington** Marcelo Silva da Cruz – Diretor de Administração

**Vinícius** Pillar Leal – Diretor de Benefícios

Maria **Elvira** Pimentel – Diretor de Comunicação Social

**Marcelo** Ricardo Alves da Costa Tredinnick – Diretor Social e Cultural

Eduardo Garcia Necco Peixoto **Regis** – Diretor de Esportes

### COMPROMISSO COM A UNIDADE

A **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS** tem o compromisso de retomar com a realização de assembleias em conjunto com o Núcleo de Base (NB), acabando finalmente com a divisão existente dentro da casa, que prejudica a todos, respeitando as decisões de assembleia e, acima de tudo, trabalhando democraticamente em prol de todos os servidores.

### UMA AFINPI SEM DONOS E PARA TODOS

A Associação voltar-se-á à representação dos associados e dos servidores (ativos e aposentados), diferentemente do que tem sido a prática nos últimos anos, pautando-se nas preocupações e demandas encaminhadas pela base, garantindo a **soberania das assembleias**, com plena e indispensável independência ante a Direção do INPI e ao Governo Federal.

Essa mudança de postura é fundamental para que os

servidores sejam protagonistas do dia a dia do Instituto, garantindo a prestação de um serviço público de qualidade para a sociedade.

### INDEPENDÊNCIA ANTE A DIREÇÃO

**Não aceitaremos favores** e liberações de ponto e produção, realizadas na informalidade e no compadrio, pois **isso fragiliza a independência da associação ante a Direção do INPI.**

[HTTP://AFINPIPARATODOS.WIX.COM/CHAPA2](http://afinpiparatodos.wix.com/chapa2)



## MAIS SAÚDE PARA O SERVIDOR DO INPI

Defendemos a ampliação dos serviços de saúde hoje prestados no INPI, com a ampliação da oferta de tratamentos odontológicos por exemplo. O regimento interno do INPI criou um Núcleo de Saúde e Assistência (NUSAD) que não é proativo no cuidar da saúde e assistência aos servidores e dependentes, delegando em parte à ASMETRO.

Cobramos da Direção do INPI a **melhoria dos serviços de saúde** hoje prestados, mas também buscaremos soluções gerenciáveis pelos próprios servidores. Não podemos ficar reféns da ASMETRO e do IBBCA para contratar o plano de saúde de nossos familiares.

### UM PLANO DE SAÚDE PARA A AFINPI

Porque o nosso Plano de Saúde é controlado pela ASMETRO? Temos uma associação que tem

obrigação de lutar pelos direitos e benefícios de nós servidores do INPI!

É vergonhoso que tenhamos que ser incluídos no plano de saúde de uma outra associação, da ASMETRO, enquanto a AFINPI poderia buscar **uma solução para a casa**, providência reivindicada por muitos servidores. Isso não significa aceitar a omissão das últimas direções do INPI quanto a saúde do servidor, mas sim buscar alternativas que ofereçam economia para os usuários, mantendo a qualidade dos serviços.

A **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS** temendo o próximo aumento abusivo da UNIMED, já começou a sondar possíveis alternativas de planos e contratos, para não ficarmos reféns de negociações realizadas sem a nossa participação.

## PLANEJAMENTO PARTICIPATIVO

A **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS** buscará o envolvimento efetivo dos servidores, ativos e aposentados, na proposição, concepção, organização e execução dos projetos e atividades mais importantes conduzidos pela Associação.

Nós associados não seremos apenas comunicados das atividades, mas participaremos ativamente de cada ato da Associação, como por exemplo, na eventual contratação de serviços advocatícios, na organização

de festas, em eventos e às viagens não programadas.

### TRANSPARÊNCIA NAS CONTAS

O uso responsável do dinheiro dos associados e a divulgação trimestral das receitas e despesas correntes da Associação são compromissos da **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS**. Submeterá à assembleia as decisões com relação à celebração de convênios e propostas de realização de outras atividades e gastos extraordinários.

## FOCO NAS ATIVIDADES NO INPI

Propor novas opções e maior diversidade de serviços aos associados, na forma de convênios, confraternizações, eventos esportivos e palestras/seminários sobre temas diversos, de caráter tanto técnico quanto lúdico. Naturalmente, os dias

comemorativos do calendário (tais como Dia das Mães, dos Pais, das Crianças, Natal e outros) receberão maior atenção da gestão **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS**.

[HTTP://AFINPIPARATODOS.WIX.COM/CHAPA2](http://afinpiparatodos.wix.com/chapa2)



## SERVIDORES EM PRIMEIRO LUGAR

### AS CARREIRAS DO INPI

A **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS** trabalhará pela valorização de todas as carreiras do INPI, buscando o reconhecimento das **atividades do órgão como Típicas de Estado**, visando à necessária **valorização salarial**. Irá se calcar em fatos e não em boatos e falsas promessas, sempre buscando esclarecer a casa sobre a real situação das negociações e **resultados práticos**, em um **ambiente democrático e transparente**.

### POR UM INPI MODERNO, PRODUTIVO E SEM CATRACAS

Catraca não é sinal de modernidade ou de eficiência. A **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS** defende que a natureza do trabalho do INPI permite a **flexibilização dos controles de frequência e assiduidade**, com vistas a implementação de mecanismos de acompanhamento da produção, e viabilizando a **descentralização do INPI** e o **trabalho remoto sem sobrecarga de produção**.

Entendemos que a descentralização e o **fortalecimento das regionais** permitirá ao INPI possuir equipes no Brasil inteiro, fortalecendo a imagem pública do órgão e conseqüentemente, a importância de nossa carreira, com vistas a sua necessária reestruturação.

### SALÁRIOS CONGELADOS E DEFASADOS NUNCA MAIS!

Apenas através da unidade dos servidores seremos

ouvidos pelo Governo Federal. É necessário trabalhar em conjunto com outras entidades na **campanha salarial** e participar de mobilizações, greves e outras atividades aprovadas em assembleia. Sempre na busca de **ganhos reais a curto prazo**, como a incorporação das gratificações produtivistas, reposição da inflação acumulada desde 2008 e a **antecipação da integralidade da GDAPI para 2017**, como passos para a elevação de nosso patamar para os **níveis salariais das carreiras do Banco Central e de Analista de Comércio Exterior**, beneficiando ativos e aposentados.

### VALORIZAÇÃO E DEFESA DOS SERVIDORES E DO INPI

Compromisso de reivindicar junto à Direção do INPI melhorias concretas nas condições e no ambiente de trabalho, **denunciando as diversas formas de assédio** (sexual, moral etc), apoiando os servidores submetidos a **procedimentos administrativos indevidos**, combatendo ações que comprometam a qualidade e a legalidade do exercício das atribuições formais dos servidores, e a busca por uma **gestão democrática** no INPI.

Defendemos a independência dos exames e a **valorização do trabalho dos examinadores**, para garantir a qualidade dos serviços do INPI e o atendimento às demandas da sociedade.

Buscaremos **resgatar a autoestima do servidor**, garantindo sua motivação e colaborando com a construção de um ambiente de trabalho agradável e humano.

## CONVÊNIOS E COLABORAÇÃO COM OUTRAS ENTIDADES

A **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS** celebrará novos convênios com entidades afins para aumentar os benefícios já disponíveis aos associados e expandir a oferta de opções.

Um exemplo é o contato preliminar já feito com

o SINTTEL (Sindicato dos Trabalhadores de Telecomunicações) que possui pousadas em Miguel Pereira e em Barra de São João, havendo a possibilidade da celebração de convênio para a utilização das mesmas pelos associados da AFINPI.

## **APOSENTADO SIM, INATIVO JAMAIS!**

Os servidores aposentados foram abandonados pelo INPI e, para os em via de se aposentarem, não há nenhum tipo de acompanhamento para que eles desfrutem sua merecida aposentadoria.

A **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS** tem o compromisso de propor atividades especialmente pensadas para os servidores associados aposentados,

de forma a promover a integração social e a participação desses no cotidiano do Instituto, bem como para ajudar os servidores em vias de se aposentar a planejar seu futuro.

A **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS** buscará, também, se integrar ao Fórum Estadual do Idoso, ampliando suas atividades.

## **SINDICALISMO E ORGANIZAÇÃO**

Aprofundar o debate na casa, de forma democrática e aberta à participação de todos os servidores e não apenas dos associados, visando a alcançar maior esclarecimento sobre o tema e as alternativas de representação.

Serão abordados em seminários específicos temas como o imposto sindical e a possibilidade de contribuições voluntárias, ritos de fundação e reconhecimento, a articulação política de cada tipo de organização, entre outros.

## **REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES SÓCIO CULTURAIS E ESPORTIVAS**

A **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS** propõe organizar ciclos de atividades de formação e conscientização em diversos assuntos, tais como: Programa de Educação Financeira (para combater o crescente endividamento dos servidores), Programa de Planejamento para a Aposentadoria, Grupo de Estudos Culturais, Capacitação em Direito Administrativo, Orientações para a Saúde da Família,

Observatório de Atualidades Científicas e Tecnológicas, workshops, palestras, etc.

A **Chapa 2: AFINPI PARA TODOS** tem o compromisso de propor atividades especialmente pensadas para os servidores associados aposentados, de forma a promover a integração social e a participação desses no cotidiano do Instituto.

## **MELHORIA DA COMUNICAÇÃO DA AFINPI**

É compromisso da AFINPI PARA TODOS disponibilizar uma **interface mais amigável ao usuário do sítio da AFINPI na internet**, com fácil acesso a materiais relacionados à gestão e ao funcionamento da Associação, bem como criar um

fórum de servidores, realmente administrado e mediado, de forma a garantir profundidade e relevância dos debates pertinentes ao ambiente e às condições de trabalho.

## **PARTICIPAÇÃO SOCIAL E POLÍTICA**

Participar em encontros, seminários e debates referentes à Propriedade Intelectual, bem como em discussões sobre Políticas Públicas de interesse dos associados, **interagindo com outros movimentos na defesa dos interesses dos servidores.**

Criar comitês para cada área do INPI e um específico para C&T, autogeridos, de modo a incentivar um maior envolvimento e participação dos servidores na Associação. Por uma AFINPI que respeite as Leis e o seu Estatuto Social.

**VOTE CHAPA 2  
AFINPI PARA TODOS**